

календарных дней с момента публикации объявления о конкурсе, представляет секретарю конкурсной комиссии следующие документы:

- личное заявление на имя председателя комиссии;
- оригинал и копию паспорта или документа, удостоверяющего личность;
- оригиналы и копии документов о высшем образовании и повышении квалификации, присвоении ученых степеней и званий;
- копию трудовой книжки;
- фотографию;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждается Правительством Российской Федерации, с приложением фотографии;

- концепцию развития учреждения культуры на 2020-2022 годы. Подлинники документов после сверки их с копиями возвращаются гражданину в день их представления.

2.3. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, вправе также представить в конкурсную комиссию:

- рекомендательные письма с места работы;
- характеристики с места работы;
- награды, благодарственные письма и т.п.;
- резюме.

Документы проверяются конкурсной комиссией на полноту и достоверность сведений, указанных кандидатом.

2.4. К кандидатам на замещение вакантной должности директора предъявляются следующие обязательные квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу и опыту работы по специальности:

- высшее профессиональное образование;
- наименование специальностей профессионального образования, требующиеся для замещения данной должности должны соответствовать специализации: экономика и управление в организациях, государственное и муниципальное управление; социально-культурная деятельность; менеджмент.
- требования к квалификации: высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3-х лет либо среднее образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет.
- опыт работы с хозяйственными и финансовыми документами.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится в один этап. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса возлагается на конкурсную комиссию. Цель работы комиссии – оценить и выявить наилучшую кандидатуру для замещения вакантной должности директора муниципального учреждения.

3.2. Конкурс на замещение вакантной должности директора проводится в форме конкурса документов и собеседования, при его проведении конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, трудовой деятельности, а также на основании рекомендаций, характеристик, документов о повышении